

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 19

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI SOSTITUZIONE A TEMPO DETERMINATO DI
DIRETTORE SC DISTRETTO ACQUI TERME-OVADA**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2022, il giorno 14 del mese di marzo alle ore 9:00, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di sostituzione di Direttore S.C. Distretto Acqui Terme – Ovada, indetto con deliberazione n. 921 del 23.11.2021.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 203 del 11.03.2022 e sulla base delle disponibilità manifestate, risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott.ssa MARCHISIO Sara** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. GHIGO Gabriele Direttore SC Distretto Nord Ovest ASL CN1

Dott.ssa BONINI Paola Direttrice di UOC Medicina di Comunità USL Toscana Sud Est

Dott. LAUDANI Elio Direttore SC Distretto 2 Bra ASL CN2

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 203 del 11.03.2022), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza

VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 19

al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletta Presidente della Commissione di selezione la dottoressa BONINI Paola.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 921 adottata in data 23.11.2021 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico di sostituzione a tempo determinato per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa S.C. Distretto Acqui Terme – Ovada.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 5 del 18.01.2022, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 49 del 9.12.2021, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 17.02.2022.
- ◆ che sono pervenute n.5 domande presentate dai dottori: BARBATO Angelo, PARISI Antonio, PERONA Davide, SALAMINA Giuseppe e VERDONE Florindo.

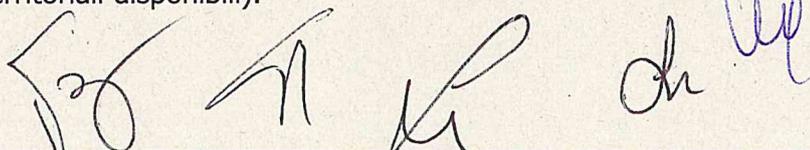
La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

La Regione Piemonte ha individuato con la DGR 29 giugno 2015 n.26-1653, quale strategia prioritaria, lo sviluppo, il rafforzamento e la riqualificazione della rete territoriale, attraverso la massima integrazione fra le funzioni sanitarie e quelle sociali per garantire con modalità di continuità assistenziale il percorso complessivo di presa in carico della persona.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 2015/711 del 06.10.2015 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'ASL AL e il relativo Piano di Organizzazione, dove è stato formalizzato il ruolo del Distretto per il governo della rete territoriale quale fondamentale articolazione organizzativa dell'ASL AL, coerente con i modelli più evoluti dell'assistenza primaria.

Nel modello delineato nel Piano di Organizzazione il Distretto è il primo e fondamentale livello assistenziale, in grado attraverso un sistema di accesso unitario (il "Punto Unico di Accesso Distrettuale" - PUAD) di garantire in modo attivo la presa in carico continuativa, coordinata e globale dei cittadini attraverso le risposte più adeguate (la continuità assistenziale, l'accompagnamento attraverso i servizi, la stabilizzazione urgente a domicilio e tutto ciò che può essere ottimizzato con la messa in rete delle risorse specialistiche e territoriali disponibili).



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 19

Il modello adottato per le attività distrettuali è quello dell'"iniziativa", meglio adeguato all'approccio verso la cronicità perché permette:

- la valutazione dei bisogni della comunità e l'attenzione ai determinanti della salute;
- l'attenzione agli interventi di prevenzione, all'utilizzo di adeguati sistemi informativi epidemiologici, alle attività programmate e agli interventi pro-attivi;
- il coinvolgimento e la motivazione dei cittadini e l'interazione con le risorse della comunità.

Come conseguenza, l'ASL AL ha adottato per il Distretto un sistema organizzativo "forte" che, riconducendo a tale struttura tutte le funzioni assegnate dall'art. 3 quinquies D.Lgs. 502/92 e s.m.i., è caratterizzato anche dalla capacità di realizzare servizi alternativi e non solo complementari all'ospedale.

In considerazione del ruolo attribuito e in coerenza con la programmazione strategica aziendale e regionale, il Distretto svolge la propria attività istituzionale di tutela della salute della popolazione residente attraverso:

- l'analisi dei bisogni di salute rilevati sul territorio;
- la programmazione;
- i rapporti istituzionali, rispetto ai quali il Direttore del Distretto coadiuva e supporta la Direzione aziendale nell'interfaccia con il Comitato dei Sindaci, gli Enti gestori dei servizi socio-assistenziali, il Volontariato e Privato sociale, le organizzazioni rappresentative di interessi diffusi;
- l'organizzazione ovvero il coordinamento della propria attività con gli altri Distretti, con i Presidi ospedalieri e con le altre articolazioni organizzative aziendali;
- la negoziazione, finalizzata ad assicurare i livelli di attività (prestazioni o percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali e relativo budget) ritenuti necessari e appropriati per assolvere ai reali bisogni di salute della popolazione, come evidenziati nell'analisi e previsti nell'ambito della programmazione territoriale, in coerenza con gli obiettivi strategici e il budget assegnato a livello aziendale.

Il territorio dell'ASL AL, che coincide in gran parte con la provincia di Alessandria, si articola in quattro Distretti :

- 1) S.C. Distretto Alessandria-Valenza
- 2) S.C. Distretto Casale Monferrato
- 3) S.C. Distretto Novi Ligure-Tortona
- 4) S.C. Distretto Acqui Terme-Ovada

Il Coordinamento dei Distretti viene garantito dalla Direzione Aziendale mediante l'istituzione di un Tavolo di Coordinamento Funzionale composto dai Direttori dei Distretti stessi con finalità di elaborazione di strategie comuni, e di omogeneità nelle procedure e nei criteri gestionali.

Alla **S.C. Distretto Acqui Terme-Ovada** afferiscono le seguenti strutture semplici:

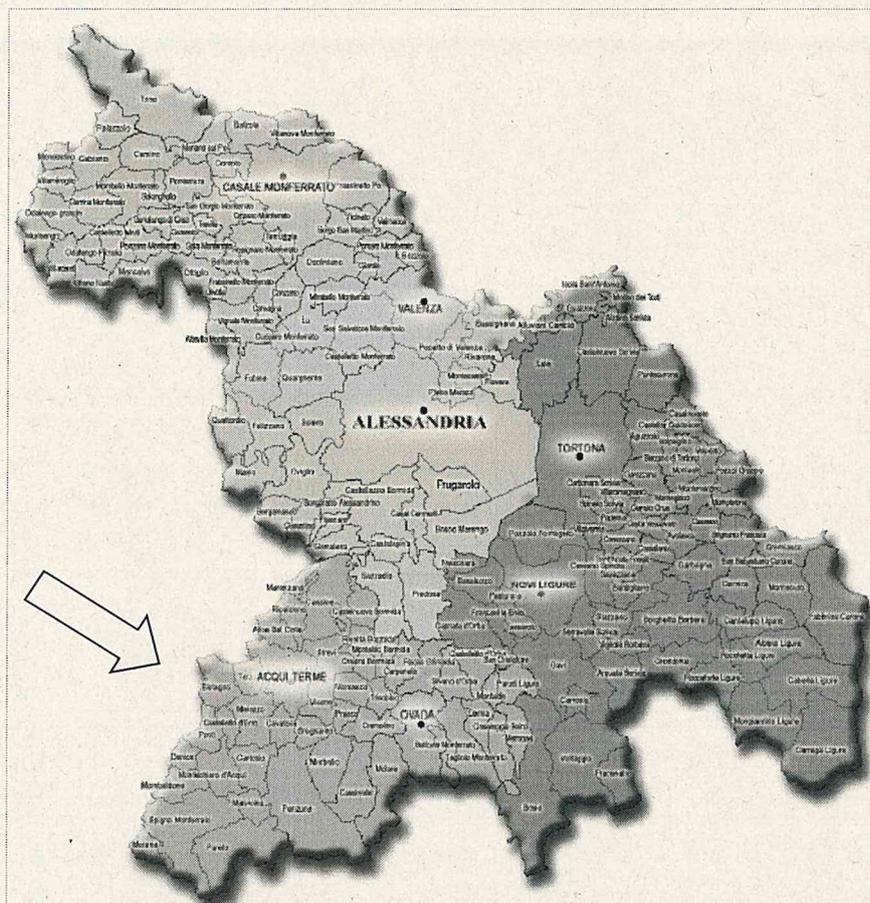
- S.S. Cardiologia Territoriale
- S.S. Consultorio Acqui-Ovada

La Struttura Complessa Distretto Acqui Terme - Ovada è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 19

ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE - DISTRETTO ACQUI T. – OVADA



POPOLAZIONE RESIDENTE AL 31.12.2019

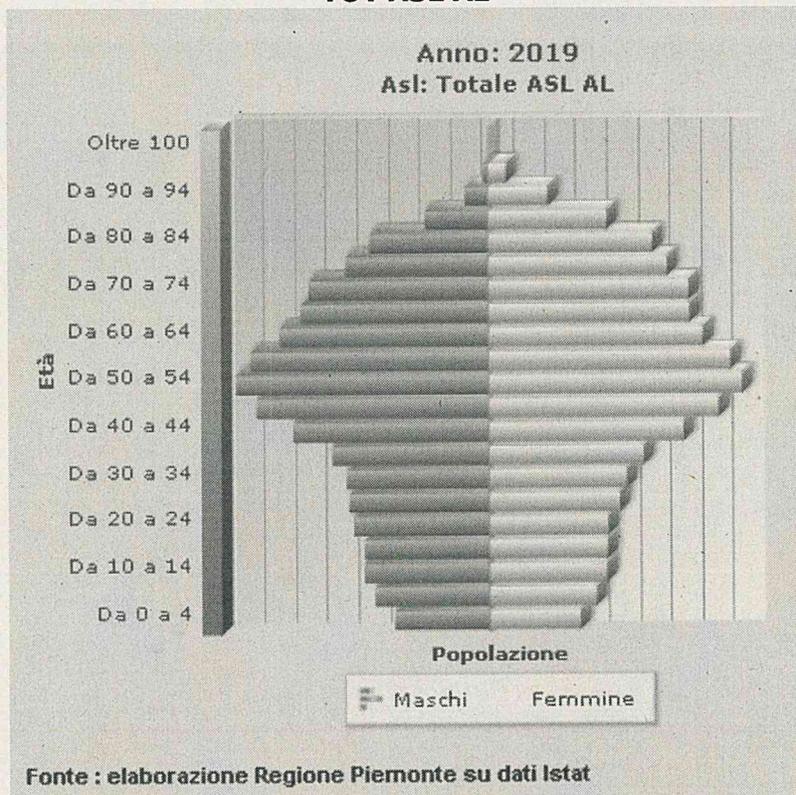
Fonte dati: BDDE Regione Piemonte

Fascia d'età	TOTALE ASL AL				DISTRETTO ACQUI OVADA			
	M	F	TOT	%	M	F	TOT	%
<1	1.213	1.179	2.392	0,56%	156	157	313	0,46%
1-4	5.647	5.381	11.028	2,57%	758	768	1.526	2,25%
5-14	17.327	16.199	33.526	7,82%	2.597	2.457	5.054	7,46%
15-24	18.794	17.129	35.923	8,38%	2.752	2.535	5.287	7,80%
25-44	45.869	44.581	90.450	21,11%	6.697	6.468	13.165	19,43%
45-64	67.330	67.742	135.072	31,52%	10.877	10.750	21.627	31,91%
65-74	26.555	28.989	55.544	12,96%	4.517	4.833	9.350	13,80%
oltre 75	25.511	39.089	64.600	15,07%	4.691	6.759	11.450	16,89%
TOTALE	208.246	220.289	428.535	100,00%	33.045	34.727	67.772	100,00%

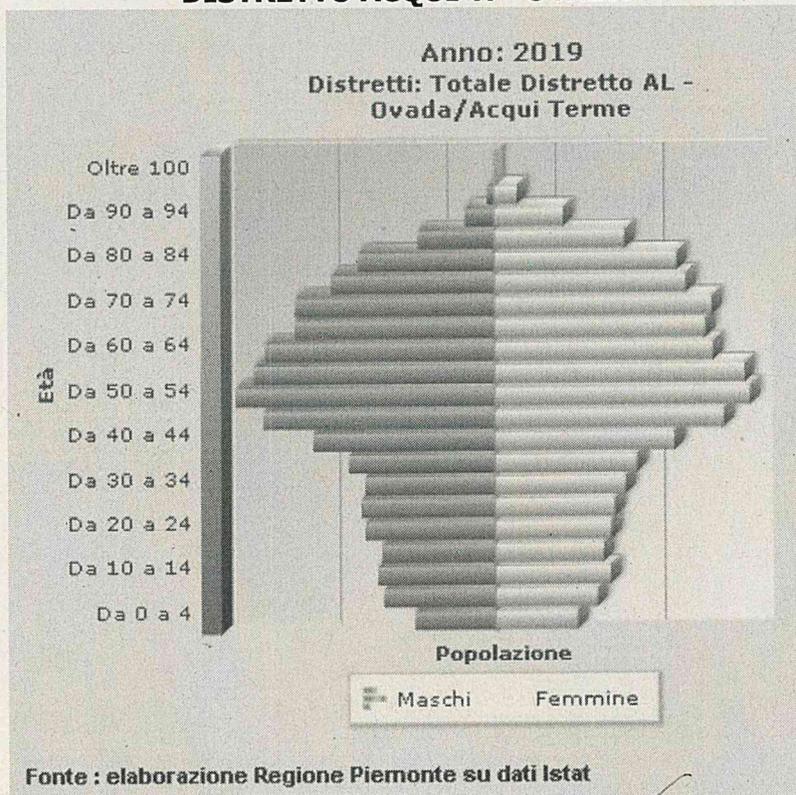
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 19

**PIRAMIDI PER ETA'
TOT ASL AL**



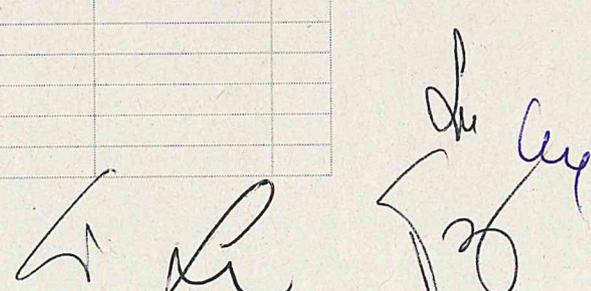
DISTRETTO ACQUI T. - OVADA



[Handwritten signatures and initials]

VERBALE n° 1 Pagina 6 di 19

Comune	Territorio di riferimento	Popolazione BDDE - 31.12.2019	Superficie (kmq)	Dens.demogr. (ab/kmq)	Z.A.
Acqui Terme	ACQUI TERME	19.845	33,42	593,81	C
Alice Bel Colle	ACQUI TERME	730	12,09	60,38	C
Bistagno	ACQUI TERME	499	17,65	28,27	C
Cartosio	ACQUI TERME	1.802	16,66	108,16	M
Cassine	ACQUI TERME	930	33,53	27,74	C
Castelletto d'Erro	ACQUI TERME	724	4,71	153,72	M
Castelnuovo Bormida	ACQUI TERME	372	13,16	28,27	C
Cavatore	ACQUI TERME	2.915	10,43	279,48	M
Denice	ACQUI TERME	850	7,45	114,09	M
Grogna	ACQUI TERME	142	9,33	15,22	C
Malvicino	ACQUI TERME	1.902	8,67	219,38	M
Maranzana (AT)	ACQUI TERME	626	4,50	139,11	C
Melazzo	ACQUI TERME	264	19,73	13,38	C
Merana	ACQUI TERME	1.033	9,33	110,72	M
Mombaldone (AT)	ACQUI TERME	175	12,25	14,29	M
Montechiaro d'Acqui	ACQUI TERME	242	17,51	13,82	M
Morbello	ACQUI TERME	819	23,28	35,18	M
Morsasco	ACQUI TERME	78	10,21	7,64	C
Orsara Bormida	ACQUI TERME	241	5,14	46,89	C
Pareto	ACQUI TERME	1.290	40,91	31,53	M
Ponti	ACQUI TERME	181	12,40	14,60	C
Ponzone	ACQUI TERME	2.085	69,42	30,03	M
Prasco	ACQUI TERME	203	6,06	33,50	C
Ricaldone	ACQUI TERME	237	10,61	22,34	C
Rivalta Bormida	ACQUI TERME	618	10,04	61,55	P
Spigno Monferrato	ACQUI TERME	531	54,96	9,66	M
Strevi	ACQUI TERME	416	15,21	27,35	C
Terzo	ACQUI TERME	711	8,77	81,07	C
Visone	ACQUI TERME	627	12,56	49,92	C
Belforte Monferrato	OVADA	415	8,78	47,27	C
Carpeneto	OVADA	11.164	13,60	820,88	C
Casaleggio Boiro	OVADA	528	12,21	43,24	M
Cassinelle	OVADA	571	23,81	23,98	M
Castelletto d'Orba	OVADA	1.008	14,25	70,74	C
Cremolino	OVADA	482	14,41	33,45	C
Lerma	OVADA	628	14,55	43,16	M
Molare	OVADA	1.387	32,77	42,33	M
Montaldeo	OVADA	1.480	5,19	285,16	C
Montaldo Bormida	OVADA	1.890	5,57	339,32	C
Mornese	OVADA	974	13,30	73,23	M
Ovada	OVADA	1.896	35,33	53,67	C
Rocca Grimalda	OVADA	1.542	15,64	98,59	C
Silvano d'Orba	OVADA	853	12,08	70,61	C
Tagliolo Monf.	OVADA	675	25,91	26,05	M
Trisobbio	OVADA	1.191	9,40	126,70	C
	Tot.	67.772	766,79	88,38	
	N	%			
COMUNI	45				
di cui pianura	1	2,2%			
di cui collina	26	57,8%			
di cui montagna	18	40,0%			



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

VERBALE n° 1 Pagina 7 di 19

INDICATORI DEMOGRAFICI

	TOTALE ASL AL	Distretto di Acqui Terme e Ovada
INDICE VECCHIAIA	255,92	301,76
TASSO NATALITA'	5,61	4,65
TASSO MORTALITA'	14,81	14,61
TASSO IMMIGRAZIONE	39,11	44,22

ESENZIONI TICKET – GENNAIO 2021

	TOTALE ASL AL					Distretto di Acqui Terme e Ovada						
	PATOLOGIE CRONICHE E INVALIDANTI	% su pop ASL	PATOLOGIE RARE	% su pop ASL	INVALIDITA'	% su pop ASL	PATOLOGIE CRONICHE E INVALIDANTI	% su pop ASL	PATOLOGIE RARE	% su pop ASL	INVALIDITA'	% su pop ASL
TOTALE COMPLESSIVO	137.354,00	32,1%	2.654,00	0,6%	27.096,00	6,3%	21.030,00	31,0%	408,00	0,6%	6.012,00	8,9%
0 ANNI	2,00	0,1%		0,0%		0,0%	0,00	0,0%		0,0%	0,00	0,0%
01-04 ANNI	426,00	3,9%	40,00	0,4%	22,00	0,2%	61,00	4,0%	5,00	0,1%	3,00	0,2%
05-14 ANNI	1.055,00	3,1%	221,00	0,7%	425,00	1,3%	161,00	3,2%	33,00	0,7%	53,00	1,0%
15-44 ANNI	11.087,00	8,8%	843,00	0,7%	2.143,00	1,7%	1.515,00	8,2%	128,00	0,7%	326,00	1,8%
45-64 ANNI	41.477,00	30,7%	901,00	0,7%	6.713,00	5,0%	6.167,00	28,5%	133,00	0,6%	1.177,00	5,4%
65-74 ANNI	35.287,00	63,5%	383,00	0,7%	4.912,00	8,8%	5.241,00	56,1%	62,00	0,7%	1.012,00	10,8%
75 ANNI ed oltre	48.020,00	74,3%	266,00	0,4%	12.881,00	19,9%	7.885,00	68,9%	47,00	0,4%	3.441,00	30,1%

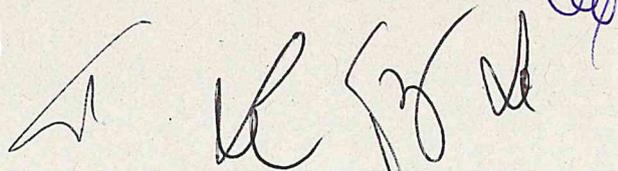
STRUTTURE SANITARIE TERRITORIALI DEL DISTRETTO ACQUI T. - OVADA

	N.
Strutture Ambulatoriali extraospedaliere	
a gestione diretta territoriale - distrettuale	2
private accreditate	2
Totale posti letto RSA accreditati/convenzionati (esclusi p.l. fuori ASL)	456
Totale posti letto CAVS	20
Totale posti in Centri Diurni per anziani accreditati/convenzionati	0
Totale posti letto convenzionati per assistenza residenziale disabili (esclusi p.l. fuori ASL)	133
Totale posti in Centri Diurni per disabili convenzionati	72
Ospedale di Comunità - Ovada	1
Case della Salute (funzionale - Ovada)	1
Totale posti letto Hospice a gestione diretta	0

Sul territorio del Distretto Acqui T. – Ovada sussistono 2 Presidi Ospedalieri pubblici

- P.O. Acqui Terme (PL ricoveri ordinari 85 – PL day hospital 29) – Sede di Pronto soccorso
- PO Ovada (Ospedale di Area Disagiata) (PL ricoveri ordinari 50 – PL day hospital 12) – Sede di Pronto Soccorso

ed una Casa di Cura accreditata (Villa Igea PL accreditati 80)



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 19

MEDICINA E PEDIATRIA DI BASE
(ambito Distretto Acqui T. – Ovada)

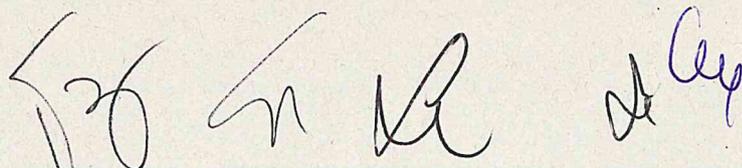
	N.
Medici di Medicina Generale	51
di cui operanti in Medicina di Associazione	6
di cui operanti in Medicina di Rete	13
di cui operanti in Medicina di Gruppo	11
Pediatri di Libera Scelta	5
di cui operanti in Medicina di Associazione	4
di cui operanti in Medicina di Gruppo	0
Continuità Assistenziale – Guardia Medica (numero sedi)	2
CONSULTORI FAMILIARI	2
di cui Sedi Distrettuali	1
di cui Sedi Sub Distrettuali	1
FARMACIE	
Farmacie convenzionate	36
Dispensari farmaceutici	15
Parafarmacie	11
MEDICINA LEGALE (sedi)	2

DIPARTIMENTO DI PATOLOGIE DIPENDENZE
(ambito territoriale Distretto Acqui T. – Ovada)

	N.
SER.D. (sedi)	2
Centri Diurni per tossicodipendenti e alcoolisti a gestione diretta	0

DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE
(ambito territoriale Distretto Acqui T. – Ovada)

	N.
Centri di Salute Mentale	2
Servizi Psichiatrici di Diagnosi e Cura	0
Comunità Protette a gestione diretta	1
Gruppi Appartamento	7
Posti in convenzione assistenza residenziale psichiatrica accreditati	37



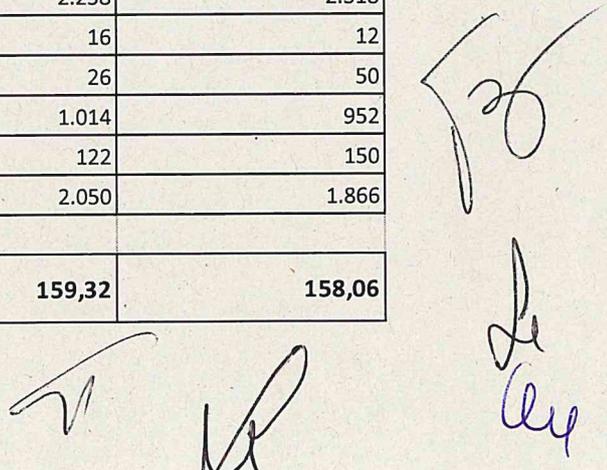
VERBALE n° 1 Pagina 9 di 19

INDICATORI ATTIVITA' DISTRETTO ACQUI T. - OVADA

	Valore
Ass. territoriale domiciliare – A.D.I. (casi 2018)	960
Ass. territoriale domiciliare – A.D.P. (casi 2018)	648
Ass. territoriale domiciliare – S.I.D. (casi 2018)	325
Ass. territoriale domiciliare – C.P. (casi 2018)	221
Guardia medica (Continuità Assistenziale) (visite 2019)	6.103
MMG - Assistenza primaria - numero scelte 2019	56.990
PLS - Assistenza primaria - numero scelte 2019	5.279
Consultorio (prestazioni 2019)	6.069
Ass. territoriale residenziale - Assistenza agli anziani (giornate 2019)	89.803
Ass. territoriale residenziale - Assistenza riabilitativa ai disabili (giornate 2019)	22.954

TASSO OSPEDALIZZAZIONE

OSPEDALIZZAZIONE (RIC. ORD. + DH)	DISTRETTO ACQUI TERME OVADA	
	ANNO 2018	ANNO 2019
EROGATORE		
TOTALE COMPLESSIVO	11.512	11.344
TOTALE REGIONE PIEMONTE	9.462	9.478
PRESIDI OSPEDALIERI ASL AL	5.622	5.508
di cui OSPEDALE CASALE M.	296	345
di cui OSPEDALE TORTONA	163	147
di cui OSPEDALE NOVI L.	1.542	1.420
di cui OSPEDALE ACQUI T.	2.846	2.847
di cui OSPEDALE OVADA	775	749
ALTRE AASSLL REGIONE PIEMONTE	202	248
ASO - Aziende Ospedaliere	2.460	2.454
di cui ASO ALESSANDRIA	2.258	2.318
ISTITUTI EX ART. 41 - 43	16	12
IRCCS - ISTITUTI A CARATTERE SCIENTIFICO	26	50
CASE DI CURA PROVINCIA ALESSANDRIA	1.014	952
CASE DI CURA FUORI PROVINCIA	122	150
EROGATORI FUORI REGIONE	2.050	1.866
TASSO OSPEDALIZZAZIONE (POPOLAZIONE PESATA)	159,32	158,06



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature and several smaller initials.

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 19

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO.

Il modello generale di Distretto dell'ASL AL si configura come afferente a duplice funzione:

- azione di *tutela/committenza* strettamente correlata al controllo della produzione fornita da erogatori esterni ed interni, pubblici e privati;
- azione di *produzione* diretta di servizi territoriali.

In ragione di ciò, al candidato sono richieste:

CARATTERISTICHE GENERALI

- Competenze organizzative, con particolare riferimento a processi di programmazione basati sull'analisi dei dati epidemiologici e sul monitoraggio degli indicatori di salute, di processo clinico e di attività, nell'ottica del miglioramento continuo
- Padronanza della legislazione e dei dettami contrattuali applicabili alla gestione dei professionisti che partecipano all'erogazione delle prestazioni distrettuali, in particolare per quanto attiene l'applicazione degli istituti contrattuali e dei sistemi incentivanti
- Consolidata esperienza nel coordinamento di gruppi multiprofessionali e multidisciplinari di professionisti, anche afferenti ad istituzioni/enti extraziendali, con particolare riferimento ai progetti di integrazione fra diversi *setting* sanitari (ospedale-distretto-prevenzione), sociosanitari e socio-assistenziali
- Conoscenza del sistema di budget e capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e le indicazioni aziendali garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento
- Caratteristiche personali orientate al *problem solving*, alla declinazione di una *leadership* consolidata correlata all'autorevolezza e alla mediazione dei conflitti
- Competenza nella gestione delle risorse umane in termini di sviluppo, valutazione e orientamento

CARATTERISTICHE SPECIFICHE

Ai fini dell'attuazione delle linee di indirizzo definite dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il candidato deve inoltre dimostrare di possedere:

- Progettualità nell'attuazione di soluzioni organizzative e strutturali idonee a rispondere agli indirizzi aziendali e del PNRR, garantendo la compatibilità logistica e organizzativa complessiva
- Capacità di condurre progetti di impatto aziendale con il coinvolgimento dei Servizi/Strutture aziendali, delle istituzioni e degli Enti del Terzo Settore operanti sul territorio aziendale
- Conoscenza degli applicativi gestionali funzionali per l'erogazione dell'attività distrettuale, anche ai fini dell'introduzione di soluzioni di telemedicina compatibili con le piattaforme informatiche a disposizione/in fase di acquisizione
- Competenza nella gestione di modelli organizzativi-assistenziali volti a facilitare la promozione della salute, orientata alle specificità del territorio afferente al Distretto

VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 19

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di almeno 7 anni come Dirigente del Ruolo Sanitario del SSN con specializzazione in una disciplina di cui al DM 30.01.1998 e ss.mm.ii., unitamente a specifica esperienza maturata per almeno 5 anni nei servizi territoriali e ad adeguata formazione nella loro organizzazione;

oppure

anzianità di servizio di almeno 10 anni come Dirigente del Ruolo Sanitario del SSN unitamente a specifica esperienza maturata per almeno 10 anni nei servizi territoriali e ad adeguata formazione nella loro organizzazione;

oppure

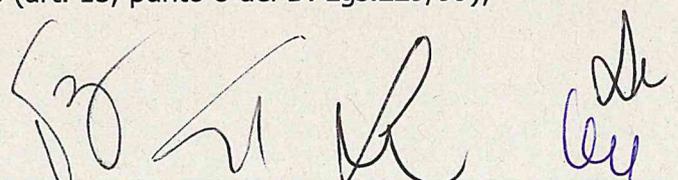
attività in regime convenzionale come medico di medicina generale o pediatra di libera scelta ai sensi dell'art. 8, 1° comma, del D.Lgs. 502/1992 e smi, svolta per almeno 10 anni;

oppure

attività in regime di specialista ambulatoriale interno con incarico da almeno dieci anni.

L'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 19

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 38009, 38010, 38011, 38012 e 38013 del 25.02.2022 per le ore 9:30 di oggi lunedì 14 marzo 2022 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 9:30 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella sala antistante la sala riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

PARISI ANTONIO	C.I. n. AY6602198 Comune di Acqui Terme	scadenza il 16/08/2028
PERONA DAVIDE	C.I. n. AT2506973 Comune di Genova	scadenza il 28/02/2023
SALAMINA GIUSEPPE	C.I. n. CA3301GU Comune di Torino	scadenza il 18/01/2031
VERDONE FLORINDO	C.I. n. AT1518662 Comune di Ivrea	scadenza il 18/08/2022

Risulta assente il seguente candidato, che pertanto è considerato rinunciatario:

BARBATO Angelo

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 10:45.

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori Parisi Antonio, Perona Davide, Salamina Giuseppe Francesco e Verdone Florindo, la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 10:45 per sostenere il colloquio.

Dopodiché i candidati lasciano la sala d'attesa.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.921 del 23.11.2021 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 19

curriculum punti 40 di cui:

- punti 8 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 7 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 15 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 8),

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

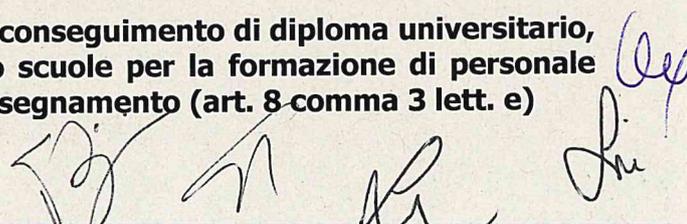
- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - servizio prestato in Strutture Ospedaliere max p. 0,3
 - servizio prestato in Strutture Territoriali max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione, come medico convenzionato, PLS o specialista ambulatoriale p. 0,12 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,30 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ora art. 22 CCNL 19.12.2019 p. 0,50 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 o 10 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, ad inizio carriera, riducendo quindi l'anzianità complessiva di 7 anni per i candidati in possesso di specializzazione e di 10 anni per coloro che non siano in possesso di alcuna specializzazione e per i MMG, i PLS e gli specialisti ambulatoriali.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)**



VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 19

max p. 1,5:

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3.

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 7)

La Commissione valuterà in questo ambito:

• *i titoli scientifici ed accademici*

max p. 3.

- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La Commissione decide di valutare la specializzazione dei MMG, dei PLS e degli specialisti ambulatoriali, qualora ne siano in possesso, in quanto non costituisce requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

• *le pubblicazioni*

max p. 4

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2016 al 2021), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 10)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di

VERBALE n ° 1 Pagina 15 di 19

specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso
(max punti 15)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato un argomento/tematica di carattere organizzativo;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

VERBALE n ° 1 Pagina 16 di 19

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

- domanda n. 1
ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DELL'OSPEDALE DI COMUNITA'
- domanda n. 2
ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DELLA CASA DELLA COMUNITA'
- domanda n. 3
ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DI UN SERVIZIO DI TELEMEDICINA PER LA GESTIONE TERRITORIALE DEI PAZIENTI CRONICI.

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predisporre le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione alle ore 11:15 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 11:20 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

Sono presenti i candidati dottori Parisi Antonio, Perona Davide, Salamina Giuseppe Francesco e Verdone Florindo.

La Commissione invita i candidati in attesa di sostenere il colloquio ad entrare nella sala e il Direttore Sanitario, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio il dottor Verdone Florindo. La busta sorteggiata è custodita dal Direttore Sanitario.

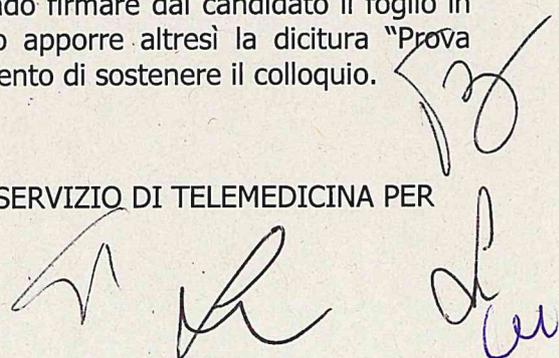
Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

- domanda n. 1
ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DELL'OSPEDALE DI COMUNITA'
- domanda n. 2
ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DELLA CASA DELLA COMUNITA'

Si procede a questo punto all'apertura della busta estratta facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione dell'argomento al momento di sostenere il colloquio.

E' estratto il seguente argomento:

- domanda n. 3
ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DI UN SERVIZIO DI TELEMEDICINA PER LA GESTIONE TERRITORIALE DEI PAZIENTI CRONICI



VERBALE n ° 1 Pagina 17 di 19

I colloqui si svolgono nella sala riunioni della Direzione; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nel locale antistante e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

PARISI Antonio

Giudizio:

Il candidato ha affrontato la tematica con buona competenza e conoscenza delle problematiche organizzative e gestionali.

La Commissione attribuisce punti 52.

PERONA Davide

Giudizio:

Il candidato ha affrontato la tematica con sufficiente competenza e conoscenza delle problematiche organizzative e gestionali..

La Commissione attribuisce punti 42.

SALAMINA Giuseppe Francesco

Giudizio:

Il candidato ha affrontato la tematica con competenza e conoscenza delle problematiche organizzative e gestionali più che sufficiente.

La Commissione attribuisce punti 45.

VERDONE Florindo

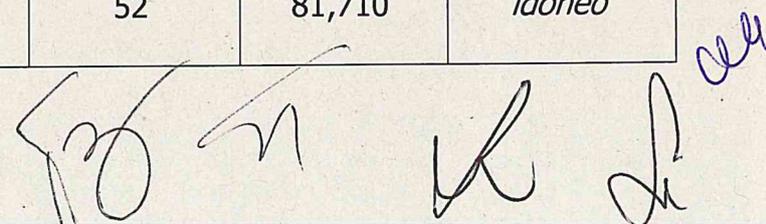
Giudizio:

Il candidato ha affrontato la tematica con competenza e conoscenza delle problematiche organizzative e gestionali appena sufficiente.

La Commissione attribuisce punti 40.

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
PARISI Antonio	29,710	52	81,710	idoneo



VERBALE n ° 1 Pagina 18 di 19

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
PERONA Davide	13,290	42	55,290	<i>idoneo</i>
SALAMINA Giuseppe Francesco	23,730	45	68,730	<i>idoneo</i>
VERDONE Florindo	10,050	40	50,050	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di sostituzione di Direttore SC Distretto ACQUI TERME - OVADA:

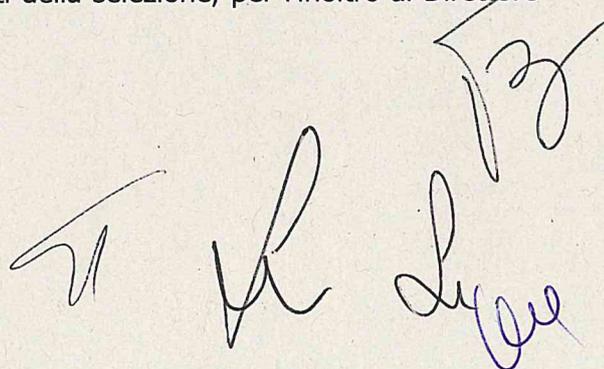
<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1	PARISI Antonio	81,710
2	SALAMINA Giuseppe Francesco	68,730
3	PERONA Davide	55,290

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 14:45 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

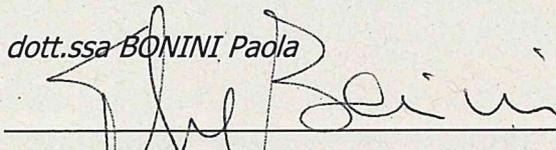
Alessandria, 14 marzo 2022



VERBALE n ° 1 Pagina 19 di 19

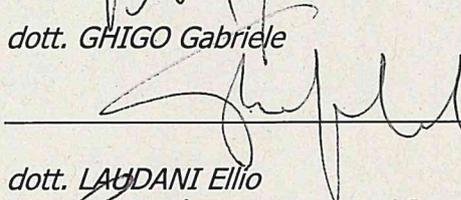
PRESIDENTE:

dott.ssa ~~BONINI~~ Paola



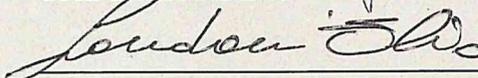
COMPONENTE:

dott. GHIGO Gabriele



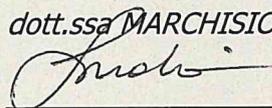
COMPONENTE:

dott. LAUDANI Elio



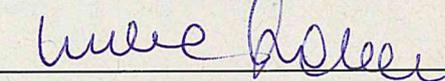
DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott.ssa MARCHISIO Sara



SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI SOSTITUZIONE DI
DIRETTORE S.C. DISTRETTO ACQUI TERME - OVADA**

Candidato: **PARISI ANTONIO** nato il **16/10/1956** a **RAVANUSA (AG)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 11.11.1993 al n. 4070

- anzianità di servizio di almeno 7 anni come Dirigente del Ruolo Sanitario del SSN con specializzazione in una disciplina di cui al DM 30.01.1998 e ss.mm.ii., unitamente a specifica esperienza maturata per almeno 5 anni nei servizi territoriali e ad adeguata formazione nella loro organizzazione.

oppure

- **anzianità di servizio di 10 anni come Dirigente del Ruolo Sanitario del SSN unitamente a specifica esperienza maturata per almeno 10 anni nei servizi territoriali e ad adeguata formazione nella loro organizzazione.**

oppure

- attività in regime convenzionale come medico di medicina generale o pediatra di libera scelta ai sensi dell'art. 8, 1° comma, del D.Lgs. 502/1992 e smi, svolta per almeno 10 anni.

oppure

- attività in regime di specialista ambulatoriale interno con incarichi da almeno 10 anni.

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Certificato di Formazione Manageriale – Università degli Studi di Messina**

- **rilasciato in data 15.07.2020 (allegato)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 20.06.1984

Nessuna specializzazione.

Dal 22.08.1989 al 28.02.1990 Assistente Medico Radiologia presso USSL 74 Ovada;

Dal 28.03.1990 al 03.05.1992 Assistente Medico Radiologia presso USSL 75 Acqui Terme;

Dal 05.06.1992 al 30.11.1995 Assistente Medico Radiologia presso USSL 75 Acqui Terme/ASL 22;

Dal 01.12.1996 al 31.05.1998 Medico Radiodiagnostica presso ASL 22;

Dal 01.06.1998 al 31.10.2000 Medico Radiodiagnostica presso USL 3 GENOVESE;

Dal 01.11.2000 al 16.11.2008 Medico Radiodiagnostica presso ASL 19 ASTI;

Dal 01.11.2008 al 31.01.2011 Medico Responsabile della SOS Diagnostica e Telemedicina per le case della Salute ASL 19 ASTI;

Dal 01.02.2011 al 15.05.2012 Medico Responsabile della SOS Coordinamento clinico e organizzativo delle case della Salute ASL 19 ASTI;

Dal 16.07.2009 al 15.05.2012 Direttore f.f. Distretto ASTI NORD

Dal 01.11.2010 al 15.05.2012 Direttore f.f. Distretto ASTI SUD a scavalco

Dal 16.05.2012 al 30.04.2016 Direttore Distretto ASTI NORD

Dal 01.05.2016 al 31.12.2016 Responsabile SS Gestione Presidi Socio-sanitari territoriali ASTI NORD con interim della SS Gestione Presidi Socio-sanitari territoriali ASTI SUD

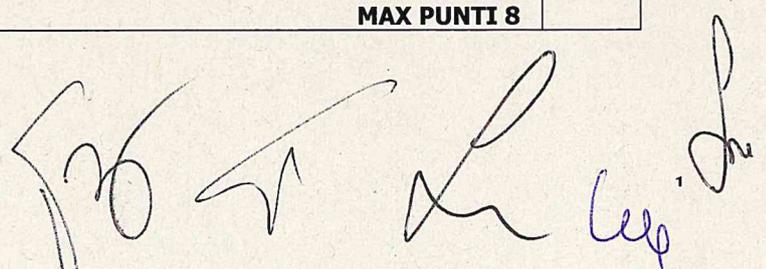
Dal 01.01.2017 al 06.02.2022 Dirigente Medico Responsabile SS Presidi Socio-sanitari Territoriali SUD

Dal 01.06.2020 al 30.06.2021 Direttore f.f. Distretto ASL AT

Dal 08.03.2021 al 30.06.2021 Presidente della Commissione di Vigilanza Aziendale sulle Strutture Sociosanitarie.

Per complessivi i: 36 anni e 3 mesi

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)	MAX PUNTI 8



- **tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)** **max p. 0,7**

Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso strutture territoriali

0,7

- **posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)** **max p. 3,5**

Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:

Dal 22.08.1989 al 28.02.1990 Assistente Medico Radiologia presso USSL 74 Ovada;
Dal 28.03.1990 al 03.05.1992 Assistente Medico Radiologia presso USSL 75 Acqui Terme;
Dal 05.06.1992 al 30.11.1995 Assistente Medico Radiologia presso USSL 75 Acqui Terme/ASL 22;
Dal 01.12.1996 al 31.05.1998 Medico Radiodiagnostica presso ASL 22;
Dal 01.06.1998 al 31.10.2000 Medico Radiodiagnostica presso USL 3 GENOVESE;
Dal 01.11.2000 al 16.11.2008 Medico Radiodiagnostica presso ASL 19 ASTI;
Dal 01.11.2008 al 31.01.2011 Medico Responsabile della SOS Diagnostica e Telemedicina per le case della Salute ASL 19 ASTI;
Dal 01.02.2011 al 15.05.2012 Medico Responsabile della SOS Coordinamento clinico e organizzativo delle case della Salute ASL 19 ASTI;
Dal 16.07.2009 al 15.05.2012 Direttore f.f. Distretto ASTI NORD
Dal 01.11.2010 al 15.05.2012 Direttore f.f. Distretto ASTI SUD a scavalco
Dal 16.05.2012 al 30.04.2016 Direttore Distretto ASTI NORD
Dal 01.05.2016 al 31.12.2016 Responsabile SS Gestione Presidi Socio-sanitari territoriali ASTI NORD con interim della SS Gestione Presidi Socio-sanitari territoriali ASTI SUD
Dal 01.01.2017 al 06.02.2022 Dirigente Medico Responsabile SS Presidi Socio-sanitari Territoriali SUD
Dal 01.06.2020 al 30.06.2021 Direttore f.f. Distretto ASL AT
Dal 08.03.2021 al 30.06.2021 Presidente della Commissione di Vigilanza Aziendale sulle Strutture Sociosanitarie.

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
22/08/1989	28/02/1990	0,12	0	6	6	0,060
28/03/1990	03/05/1992	0,12	2	1	5	0,250
05/06/1992	30/11/1995	0,12	3	5	25	0,420
01/12/1996	31/05/1998	0,12	1	5	30	0,180
01/06/1998	31/10/2000	0,12	2	4	30	0,290
01/11/2000	16/11/2008	0,12	8	0	15	0,960
01/11/2008	15/07/2009	0,3	0	8	14	0,200
16/07/2009	15/05/2012	0,5	2	9	29	1,417
16/05/2012	30/04/2016	0,5	3	11	14	1,958
01/05/2016	31/12/2016	0,3	0	7	30	0,200
01/01/2017	31/05/2020	0,3	3	4	30	1,025
01/06/2020	30/06/2021	0,5	1	0	29	0,542
01/07/2021	06/02/2022	0,3	0	7	5	0,175
TOTALE P.						7,677

Vengono decurtati 10 anni quale requisito di ammissione in quanto non in possesso della specializzazione. Ssuperato comunque il punteggio massimo attribuibile

3,5

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)** **max p. 1,0**
non presenti

<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5</p>	
<p><u>CO.GE.SA</u> - Corso di Prima Formazione per il conseguimento della qualifica di OSS insegnamento: Programmazione ed organizzazione dei servizi sociali e sanitari Anni. 2015 e 2016 Ore: n.15 per anno (30 ore complessive) NON VALUTABILE</p>	0,00
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3</p>	
<p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2012 partecipazione a 1 corso in qualità di relatore/docente/tutor.</p>	0,01
<p>TOTALE</p>	4,21
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p>	
<p>MAX PUNTI 7 max punti 3</p>	
<p>titoli scientifici, accademici Diploma in Ecografia Internistica conseguito presso la Società Italiana di Radiologia Medica e Medicina Nucleare (SIRMN)</p>	0,00
<p>Master Universitario di II° livello in Management delle Aziende Sanitarie conseguito presso l'Università degli Studi di Pisa in data 23.07.2010 (durata 1 anno).</p>	0,50
<p>pubblicazioni non presenti</p>	0,00
<p>max punti 4</p>	
<p>TOTALE</p>	0,50
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p>	
<p>MAX PUNTI 10</p>	
<p>Vasta casistica di esperienze specifiche e di attività professionali</p>	10
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p>	
<p>MAX PUNTI 15</p>	
<p>Ottima aderenza al profilo richiesto dal bando</p>	15
<p>TOTALE CURRICULUM</p>	29,71

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI SOSTITUZIONE DI
DIRETTORE S.C. DISTRETTO ACQUI TERME - OVADA**

Candidato: **PERONA DAVIDE** nato il **28/02/1975** a **CARIGNANO (TO)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 13.12.2005 al n. 14802
- anzianità di servizio di almeno 7 anni come Dirigente del Ruolo Sanitario del SSN con specializzazione in una disciplina di cui al DM 30.01.1998 e ss.mm.ii., unitamente a specifica esperienza maturata per almeno 5 anni nei servizi territoriali e ad adeguata formazione nella loro organizzazione.
- oppure
- anzianità di servizio di 10 anni come Dirigente del Ruolo Sanitario del SSN unitamente a specifica esperienza maturata per almeno 10 anni nei servizi territoriali e ad adeguata formazione nella loro organizzazione.
- oppure
- attività in regime convenzionale come medico di medicina generale o pediatra di libera scelta ai sensi dell'art. 8, 1° comma, del D.Lgs. 502/1992 e smi, svolta per almeno 10 anni.
- oppure
- **attività in regime di specialista ambulatoriale interno con incarichi da almeno 10 anni.**
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **NON presente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 26.07.2001

Specializzazione in **Cardiologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 31.10.2005

ASL AL

Dal 13.02.2006 al 31.12.2010 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia, presso ASL AL a 26 ore settimanali;

Dal 01.01.2011 al 28.02.2013 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL AL a 27 ore settimanali;

Dal 01.03.2013 al 30.09.2017 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL AL a 22 ore settimanali;

Dal 01.10.2017 al 31.03.2020 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL AL a 8 ore settimanali;

Dal 01.01.2022 al 07.02.2022 (data presentazione domanda) Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL AL a 36 ore settimanali;

ASL 3 GENOVESE

Dal 15.12.2011 al 28.02.2013 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL 3 GENOVESE a 10 ore settimanali;

Dal 01.03.2013 al 01.10.2017 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL 3 GENOVESE a 16 ore settimanali;

Dal 02.10.2017 al 31.12.2021 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL 3 GENOVESE a 29 ore settimanali;

Per complessivi: 15 anni 11 mesi e 25 giorni

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p>	



Il candidato ha svolto la sua attività presso strutture territoriali	0,7																					
<p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5</p>																						
Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:																						
ASL AL																						
Dal 13.02.2006 al 31.12.2010 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia, presso ASL AL a 26 ore settimanali;																						
Dal 01.01.2011 al 28.02.2013 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL AL a 27 ore settimanali;																						
Dal 01.03.2013 al 30.09.2017 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL AL a 22 ore settimanali;																						
Dal 01.10.2017 al 31.03.2020 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL AL a 8 ore settimanali;																						
Dal 01.01.2022 al 07.02.2022 (data presentazione domanda) Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL AL a 36 ore settimanali;																						
ASL 3 GENOVESE																						
Dal 15.12.2011 al 28.02.2013 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL 3 GENOVESE a 10 ore settimanali;																						
Dal 01.03.2013 al 01.10.2017 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL 3 GENOVESE a 16 ore settimanali;																						
Dal 02.10.2017 al 31.12.2021 Specialista Ambulatoriale disciplina Cardiologia presso ASL 3 GENOVESE a 29 ore settimanali;																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>dal</th> <th>al</th> <th>punti/anno</th> <th>anni</th> <th>mesi</th> <th>giorni</th> <th>Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>13/02/2006</td> <td>07/02/2022</td> <td>0,12</td> <td>15</td> <td>11</td> <td>25</td> <td>1,920</td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: right;">TOTALE P.</td> <td>1,920</td> </tr> </tbody> </table>	dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	13/02/2006	07/02/2022	0,12	15	11	25	1,920	TOTALE P.						1,920	
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																
13/02/2006	07/02/2022	0,12	15	11	25	1,920																
TOTALE P.						1,920																
Decurtati 10 anni di anzianità quale requisito di ammissione (analogamente ai Medici di Medicina Generale) pari a p. 1,2. Punteggio attribuibile 0,72	0,720																					
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1,0</p> <p>non presenti</p>	0,00																					
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5</p> <p>non dichiarata</p>	0,00																					
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3</p>																						
Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2012 partecipazione a 12 corsi in qualità di relatore/docente/tutor.	0,12																					
TOTALE	1,54																					
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)																						

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI SOSTITUZIONE DI
DIRETTORE S.C. DISTRETTO ACQUI TERME - OVADA**

Candidato: **SALAMINA GIUSEPPE FRANCESCO** nato il **18/01/1959** a **BARLETTA (BA)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Barletta – Andria - Trani dal 21.04.2009 al n. 834

- anzianità di servizio di almeno 7 anni come Dirigente del Ruolo Sanitario del SSN con specializzazione in una disciplina di cui al DM 30.01.1998 e ss.mm.ii., unitamente a specifica esperienza maturata per almeno 5 anni nei servizi territoriali e ad adeguata formazione nella loro organizzazione.

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni come Dirigente del Ruolo Sanitario del SSN unitamente a specifica esperienza maturata per almeno 10 anni nei servizi territoriali e ad adeguata formazione nella loro organizzazione.

oppure

- attività in regime convenzionale come medico di medicina generale o pediatra di libera scelta ai sensi dell'art. 8, 1° comma, del D.Lgs. 502/1992 e smi, svolta per almeno 10 anni.

oppure

- attività in regime di specialista ambulatoriale interno con incarichi da almeno 10 anni.

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Certificato di Formazione Manageriale – Azienda Ospedaliero Universitaria San Giovanni Battista di Torino – dal 16.09.2010 al 20.12.2010 (NON allegato)**

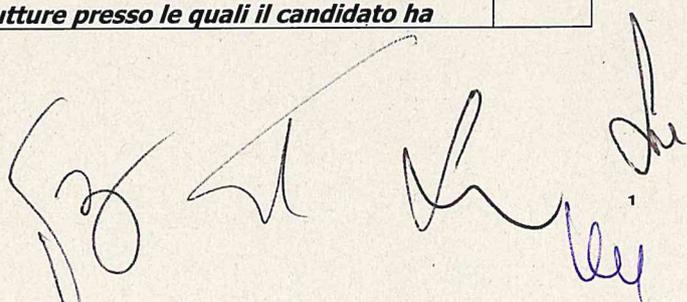
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Bari il 21.11.1986

Specializzazione in **Igiene e Medicina Preventiva** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 31.10.2003

- Dal 02.04.1998 al 15.07.1998 Dirigente Medico Laboratorio Analisi a tempo determinato presso Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Foggia.
- Dal 01.07.1999 al 15.02.2005 Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Medicina Preventiva a tempo indeterminato presso ex ASL TO5 (oggi ASL TO3).
- Dal 15.02.2005 al 13.08.2008 Consulente disciplina Igiene Epidemiologia e Medicina Preventiva presso Direzione Generale Prevenzione – Ministero della Salute
- Dal 14.08.2008 al 15.07.2009 Consulente disciplina Igiene Epidemiologia e Medicina Preventiva presso Direzione Generale Rapporti Internazionali e con l'UE
- Dal 16.07.2009 al 15.12.2016 Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Medicina Preventiva a tempo indeterminato presso ex ASL TO1 (oggi ASL Città di Torino) in qualità di Direttore SC "Centro Controllo Malattie".
- Dal 16.12.2016 al 31.12.2020 Direttore SC Igiene e Sanità Pubblica
- Dal 01.01.2021 al 01.02.2021 Incarico Professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale/aziendale presso Dipartimento di Salute Mentale ASL Città di Torino
- Dal 01.02.2021 al 14.02.2022 (data presentazione domanda) distacco presso Ministero della Salute – Direzione generale della prevenzione sanitaria.

Per complessivi: 22 anni 10 mesi e 24 giorni

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha</i></p>	



svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7

Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso *Strutture territoriali e presso il Ministero della salute*

0,7

➤ **posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5**

Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:

Dal 02.04.1998 al 15.07.1998 Dirigente Medico Laboratorio Analisi a tempo determinato presso Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Foggia.

Dal 01.07.1999 al 15.02.2005 Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Medicina Preventiva a tempo indeterminato presso ex ASL TO5 (oggi ASL TO3).

Dal 15.02.2005 al 13.08.2008 Consulente disciplina Igiene Epidemiologia e Medicina Preventiva presso Direzione Generale Prevenzione – Ministero della Salute

Dal 14.08.2008 al 15.07.2009 Consulente disciplina Igiene Epidemiologia e Medicina Preventiva presso Direzione Generale Rapporti Internazionali e con l'UE

Dal 16.07.2009 al 15.12.2016 Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Medicina Preventiva a tempo indeterminato presso ex ASL TO1 (oggi ASL Città di Torino) in qualità di Direttore SC "Centro Controllo Malattie".

Dal 16.12.2016 al 31.12.2020 Direttore SC Igiene a Sanità Pubblica

Dal 01.01.2021 al 01.02.2021 Incarico Professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale/aziendale presso Dipartimento di Salute Mentale ASL Città di Torino

Dal 01.02.2021 al 14.02.2022 (data presentazione domanda) distacco presso Ministero della Salute – Direzione generale della prevenzione sanitaria.

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
02/04/1998	15/07/1998	0,12	0	3	13	0,030
01/07/1999	15/02/2005	0,12	5	7	14	0,670
15/02/2005	13/08/2008	0	3	5	29	0,000
14/08/2008	15/07/2009	0	0	11	1	0,000
16/07/2009	15/12/2016	0,5	7	4	29	3,708
16/12/2016	31/12/2020	0,5	4	0	15	2,000
01/01/2021	01/02/2021	0,12	0	1	0	0,010
01/02/2021	14/02/2022	0,12	1	0	13	0,120
TOTALE P.						6,378

Vengono decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto dirigente in possesso della specializzazione. Superato comunque il punteggio massimo attribuibile

3,5

➤ **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1,0**

Centro Europeo per il Monitoraggio Epidemiologico dell'AIDS presso INVS di Parigi
Dal 01.09.1990 al 31.08.1992

0,4

➤ **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5**

non dichiarata

➤ **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati**

<p>secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</p> <p>Non dichiara di aver partecipato ad iniziative formative.</p> <p style="text-align: right;">max p. 1,3</p>		
TOTALE		4,6
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p>		
<p>titoli scientifici, accademici</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 7 max punti 3</p>		
Specializzazione in Biologia Clinica (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Bari il 31.07.1990		0,25
Specializzazione in Malattie Infettive (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Bari il 16.12.1994		0,25
<p>pubblicazioni</p> <p>Il candidato produce: 31 lavori scientifici – anni 1992-2021, n. 7 dei quali rientrano nel periodo oggetto di valutazione. Tutti censiti su PubMed</p> <p style="text-align: right;">max punti 4</p>		
		0,63
TOTALE		1,13
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p>		
Volume di attività più che buono, prevalentemente focalizzato nell'ambito dell'igiene e della sanità pubblica		8
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p>		
Aderenza al profilo più che buona		10
TOTALE CURRICULUM		23,73

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI SOSTITUZIONE DI
DIRETTORE S.C. DISTRETTO ACQUI TERME - OVADA**

Candidato: **VERDONE FLORINDO** nato il **12/08/1956** a **BARI (BA)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Campobasso dal 05.11.1984 al n. 1494

- anzianità di servizio di almeno 7 anni come Dirigente del Ruolo Sanitario del SSN con specializzazione in una disciplina di cui al DM 30.01.1998 e ss.mm.ii., unitamente a specifica esperienza maturata per almeno 5 anni nei servizi territoriali e ad adeguata formazione nella loro organizzazione.

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni come Dirigente del Ruolo Sanitario del SSN unitamente a specifica esperienza maturata per almeno 10 anni nei servizi territoriali e ad adeguata formazione nella loro organizzazione.

oppure

- attività in regime convenzionale come medico di medicina generale o pediatra di libera scelta ai sensi dell'art. 8, 1° comma, del D.Lgs. 502/1992 e smi, svolta per almeno 10 anni.

oppure

- attività in regime di specialista ambulatoriale interno con incarichi da almeno 10 anni.

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **NON presente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" il 21.07.1983

Specializzazione in **Reumatologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" il 20.11.1987

Dal 12.06.1991 al 31.10.1991 Assistente Medico tempo determinato Area funzionale di Prevenzione e sanità pubblica presso USL di Larino (CB).

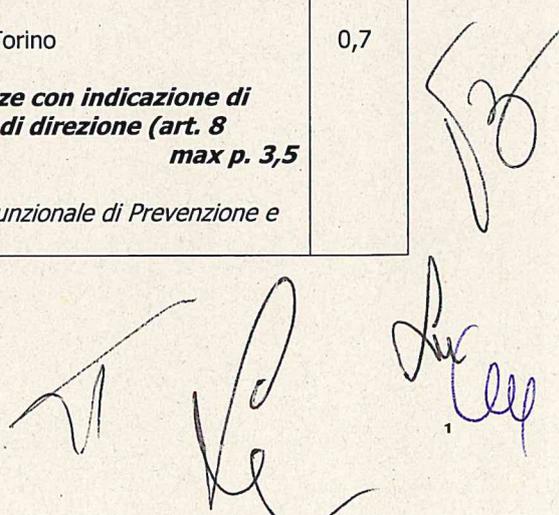
Dal 25.11.1991 al 24.11.1994 Assistente Medico Area funzionale di medicina presso USL di Campobasso

Dal 25.11.1994 al 15.09.2000 Assistente Medico OSSB a tempo indeterminato presso USL di Campobasso

Dal 01.12.2005 al 16.02.2022 (data presentazione domanda) Specialista Ambulatoriale presso ASL Città di Torino a 38 ore settimanali.

Per complessivi: 25 anni 4 mesi e 25 giorni

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p align="right">MAX PUNTI 8</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p align="right">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso l'ASL Città di Torino</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p align="right">max p. 3,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 12.06.1991 al 31.10.1991 Assistente Medico tempo determinato Area funzionale di Prevenzione e sanità pubblica presso USL di Larino (CB).</i></p>	<p align="center">0,7</p>



Dal 25.11.1991 al 24.11.1994 Assistente Medico Area funzionale di medicina presso USL di Campobasso
Dal 25.11.1994 al 15.09.2000 Assistente Medico OSSB a tempo indeterminato presso USL di Campobasso
Dal 01.12.2005 al 16.02.2022 (data presentazione domanda) Specialista Ambulatoriale presso ASL Città di Torino a 38 ore settimanali.
Dal 01.08.2019 al 16.02.2022 (data presentazione domanda) Responsabile di branca di ortopedia - fisiochinesiterapia e riabilitazione - reumatologia

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
12/06/1991	31/10/1991	0,12	0	4	19	0,050
25/11/1991	24/11/1994	0,12	2	2	11	0,360
25/11/1994	15/09/2000	0,12	5	5	9	0,700
01/12/2005	16/02/2022	0,12	16	2	2	1,940
TOTALE P.						3,050

Decurtati 10 anni di anzianità quale requisito di ammissione (analogamente ai Medici di Medicina Generale) pari a p. 1,2. Punteggio attribuibile

1,85

➤ **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1,0**
non dichiarati

0,00

➤ **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5**

USL di TERMOLI

- **Scuola Infermieri Professionali**

insegnamento: Ematologia

AA.SS. 1994/1995 - 1995/1996

Ore di docenza totali n. 15 ore settimanali

Valutabile attività di insegnamento dall'anno 2011/2012

0,00

USL di CAMPOBASSO

- **Scuola Infermieri Professionali**

insegnamento: Geriatria

AA.SS. 1990/1991 - 1991/1992 - 1995/1996

Ore di docenza totali n. 20 ore settimanali - 20 ore settimanali - 30 ore settimanali

Valutabile attività di insegnamento dall'anno 2011/2012

0,00

➤ **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3**

Non dichiara di aver partecipato ad iniziative formative né come uditore né come relatore.

TOTALE 2,55

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)

MAX PUNTI 7

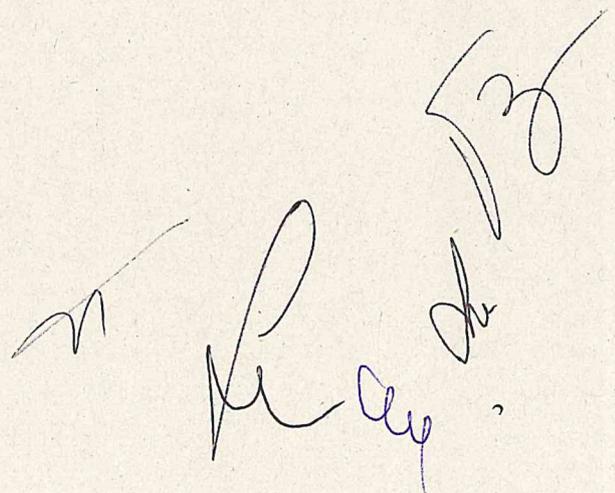
max punti 3

titoli scientifici, accademici

Specializzazione in **Farmacologia - indirizzo Tossicologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" il 25.03.1996

0,25

Specializzazione in Reumatologia (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" il 20.11.1987 pubblicazioni Il candidato produce: 5 lavori scientifici – anni 1989-2010, nessuno dei quali rientra nel periodo oggetto di valutazione.	max punti 4 TOTALE 0,50	0,25 0,50
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) Esperienza documentata quasi esclusivamente clinico assistenziale	MAX PUNTI 10	3
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso Sufficiente aderenza al profilo	MAX PUNTI 15	4
TOTALE CURRICULUM		10,05



Selezione per il conferimento di incarico di sostituzione di Direttore SC DISTRETTO ACQUI TERME - OVADA

foglio registrazione presenze candidati
14 marzo 2022 ore 9:30

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	BARBATO Angelo	ASSENTE	
2	PARISI Antonio	C.I. AY 6602198 COMUNE ACQUITERME scadenza 16/10/2028	
3	PERONA Davide	CI AT 2506873 COMUNE GENOVA scadenza 28/02/2023	
4	SALAMINA Giuseppe Francesco	C.I. CA 330160 COMUNE TORINO scadenza 18/01/31	
5	VERDONE Florindo	CI AT 1518662 COMUNE IVREA scadenza 18/08/2022	

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI SOSTITUZIONE DI
DIRETTORE S.C. DISTRETTO ACQUI TERME - OVADA**

DOMANDA N.1

ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DELL'OSPEDALE
DI COMUNITA'

[Handwritten signature]

Domanda non entrata

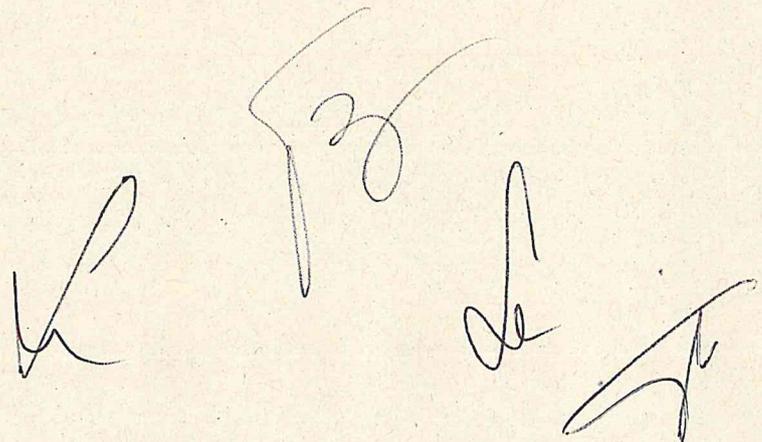
14/3/2012

[Handwritten signature]

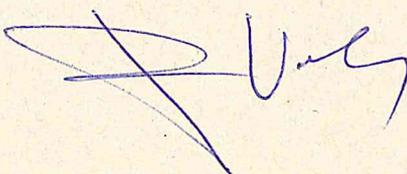
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI SOSTITUZIONE DI
DIRETTORE S.C. DISTRETTO ACQUI TERME - OVADA**

DOMANDA N.2

ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DELLA CASA
DELLA COMUNITA'



Domande non entro

14/3/2022 

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI SOSTITUZIONE DI
DIRETTORE S.C. DISTRETTO ACQUI TERME - OVADA**

DOMANDA N.3

ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DI UN SERVIZIO
DI TELEMEDICINA PER LA GESTIONE TERRITORIALE DEI
PAZIENTI CRONICI

[Handwritten signatures]

Domanda entrata
14/3/2022
[Handwritten signatures]